

Gute Gründe

Rollen in Veränderungsprozessen

Leisen
Wollen nicht auffallen

Bedenken-träger:in

Chief
Lenkenden
Leitenden
Organisator

bliden in die Zukunft

„Es muss doch so oder so gemacht werden“

Freude am Erreichten

Unentschlossene
„offener Skeptiker“

möchte sich nicht positionieren

Sicherheitsbedürfnis

fühlens sich nicht kompetent für Neues

Ideengeber
Kreative
nicht angelockt

Offen für Neues / für Veränderungen

Optimist

Unzufrieden mit der aktuellen Situation

mutig
Tatendrang

Mitläufer
Mitläufer
Mitläufer
sie wollen nicht anecken

Harmoniebedürfnis

hab momentan viel Anderes zu tun

Zurückhaltend
unsicher

mangelndes Selbstbewusstsein

*Skeptiker / Abscheuer
Bremsen
Bremsen

Lauten
Kommunikationslaute

Vermittler

Traditiona-listen

Harmoniebedürfnis

Gerechtigkeits-sinn

haben sich positiv einprägen

sind überzeugt von dem was sie tun

Kritiker
Krecker

Angst vor Zusatzbelastung

nicht verhalten der Kaufkraft

Festhalten am Altem

Erfahrene
Erfahrungsträger

Helfen

Vermeidung von Fehlern

Tatkräftigen
Macher (Rauer & ...)

Tatendrang

etwas Neues wachen

Jugend-„pflege“

Enthusiaster
Motivieren
Anreize

wollen sich profilieren

wollen schnell ums Ziel

„Aus dem Weg gehen“

Befürwörter

Stören

Segner

Angst vor Misserfolg

Angst vor Veränderung

Unsicherheit
„nicht in die Hände schauen lassen“

zu alt

"Konzept"

"Rollen" der
anderen Räume

Lob von anderen

Macher
(Raum d. ~~Gruppe~~
Erneuerung)

"Brüder im Geiste"

Schulleitung

Team

Redezeit
(intern)

eingeschränkte
offene Kommunikation
(außen)

fester
Bestandteil
des
Prozesses
=> enge
Einbindung

Lautem

Kommunikations-
grundlage

Regeln &
Strukturen

Erfahrung



↳
Ressourcenwechsel
letzte Ebene

Enthusiasten

Motivierten

Anreiber

Wert-
Schätzung

+

— Anerkennung

+

— Rückenhalt

↳
Raum +
Zeit

Begeisterung

Überzeugung

Kommunikation

Argumente

„Offener Skeptiker“

Unentschlossene

fühlen sich
nicht kompetent
für Neues

Sicherheits-
bedürfnis

möchte sich
nicht positionieren

Einbindung in
den Prozess
(Aufgaben)

→ Regeln / Vorgaben
(Was ist machbar?)

→ Struktur

Ideengeber

Kreative

Unzufrieden mit
mutig

Tatendrang

→ Raum
für Entfaltung

→ Team /
Aussprechpartner

- Feedback für Strukturen innerhalb der Busse
- Spiegel

- Zielvorgabe(n)
- positive Bsp.

Organisations

- Weg zum Balkon zeigen

- Master
- Zuspruch / Hilfe von außen

Was sagen „die Leute“ zu BNE

keine Zeit?!

Keine
Zeit

BNE ist im aktuellen
Schulsystem schwer
umsetzbar!

Immer dieser
Ökosch....

Muss ich das
machen?

Müssen wir
das machen?

Das sollen wir
auch noch machen?

Was ist
BNE?

Das auch
hoch

Machen wir
doch schon

Schon wieder
was Neues

Wenn Du Hilfe
brauchst, sprich
mit mir

Das macht ihr doch
in Geographie!

Nochwas oben
drauf

"Ihr seid
ja außer
der Reihe"

Mal mal

Wie sollen wir das
dann jetzt auch noch
schaffen?

Lass uns
loslegen

Wir haben schon
eine Idee

Es ist mehr
als nur Öko

Wie brauchen
aber Geld

→ Aufgabe an
eine Person