

34.5

## Kopiervorlage „Rollenkarten Bewerbungsgespräche“

Rollenkarten kopieren, ausschneiden und ggf. laminieren

Jetzt bist du dran:

### Bewerber/in!

- Du bewirbst dich um ein Praktikum oder um deinen Traumjob in zehn Jahren.
- Nutze die Gelegenheit, dich in dieser Situation zu erproben.
- Zeige deine Eignung durch Darlegung relevanter Beispiele für deine Kompetenzen (PAR-Methode).
- Bitte in eurer Feedbackrunde um eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung der Personalentscheiderin/des Personalentscheiders und der Beobachter/innen.

Jetzt bist du dran:

### Personalentscheider/in!

- Spiele eine/n freundliche/n, aber auch bestimmte/n Personalverantwortliche/n.
- Verschaffe dir einen Eindruck, ob die Bewerberin/der Bewerber für ein Praktikum oder die ausgeschriebene Stelle in deinem Unternehmen geeignet ist.
- Notiere dir deine Eindrücke.
- Gib der Bewerberin/dem Bewerber in eurer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.

Jetzt bist du dran:

### Beobachter/in!

- Beobachte das Bewerbungsgespräch aufmerksam.
- Achte auf den Inhalt, die Ausdrucksweise und die Körpersprache der Bewerberin/des Bewerbers.
- Notiere dir deine Eindrücke.
- Gib der Bewerberin/dem Bewerber in eurer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.

Jetzt bist du dran:

### Beobachter/in!

- Beobachte das Bewerbungsgespräch aufmerksam.
- Achte auf den Inhalt, die Ausdrucksweise und die Körpersprache der Bewerberin/des Bewerbers.
- Notiere dir deine Eindrücke.
- Gib der Bewerberin/dem Bewerber in eurer Feedbackrunde anhand von Beispielen eine stärkenorientierte und hilfreiche Rückmeldung.