

## 34.4

## Portfoliobogen

Name, Datum:

**Feedback!**  
Bewerbungs-  
gespräche üben

Aufgabe: Unterstreiche, wie die Bewerberin/der Bewerber in dem Gespräch auf dich gewirkt hat.

**Achtung:** Es geht nicht um eine Einschätzung der Gesamtpersönlichkeit, sondern nur um die Wirkung der Bewerberin/ des Bewerbers während des Gesprächs.

Bewerber/in:	Personalentscheider/in:	Zusammenfassung deines Eindrucks:
Beobachter/in:	Beobachter/in:	
<b>Auftreten und Umgangsformen</b> <i>Wie wirkte ihr/sein Auftreten während des Gesprächs?</i> aufgeschlossen – aufdringlich – befangen – bescheiden – distanziert – ernst – forsch – heiter – gehemmt – gewandt – gewinnend – herausfordernd – höflich – korrekt – kühl – lässig – liebenswürdig – offenherzig – selbstbewusst – sicher – ungewandt – unsicher – vorlaut – zurückhaltend		
<b>Aktivität, Zielstrebigkeit, Wille und Weiterkommen</b> <i>Welchen Eindruck hast du von ihrer/seiner Energie?</i> aktiv – ehrgeizig – eifrig – hat bisher viel/wenig für ihr/sein berufliches Fortkommen getan – hat sich selbstständig weitergebildet – hat viel/wenig eigenen Antrieb – impulsiv – sehr/wenig begeisterungsfähig – zeigt Eigeninitiative – vermutlich etwas bequem – weiß genau, was sie/er will		
<b>Einordnung, Anpassung, Zusammenarbeit</b> <i>Wie schätzt du sie/ihn in der Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen ein?</i> anpassungsfähig – eigenwillig – gute/geringe Kontaktfähigkeit – kameradschaftlich – kritisch – neigt zur Opposition – selbstbezogen – tolerant – verschlossen – verständnis- voll – wird sich schnell einfügen		
<b>Durchsetzungsvermögen</b> <i>Kann sie/er im Gespräch ihre/seine Positionen erfolgreich durchsetzen? Wie reagiert sie/er auf Kritik und Zwischenfragen?</i> bestimmend – energisch – eher nachgiebig – gesundes Selbstvertrauen – kann überzeu- gen – recht unsicher – sehr selbstsicher – wird sich kraft ihrer/seiner Persönlichkeit viel/ wenig durchsetzen		
<b>Leistungsfähigkeit, Auffassung, Lernfähigkeit</b> <i>Welchen Eindruck hinterlässt sie/er hinsichtlich ihrer/seiner Leistungsfähigkeit?</i> aufgeweckt – denkfaul – denkt mit – hört genau zu – kann sich schnell umstellen – konzentriert – sorgfältig – sprunghaft – stellt präzise Fragen – umständlich – unkonzentriert – wissbegierig		
<b>Sprachlicher Ausdruck</b> <i>Wie macht sie/er im Gespräch ihre/seine Positionen klar?</i> elegant – fehlerlos – flüssig – klar – knapp – leicht missverständlich – macht viele Worte – neigt dazu, den Faden zu verlieren – redegewandt – schlagfertig – treffend – umständlich		

Bitte überlege dir aufgrund deiner Beobachtungen ein stärkenorientiertes und hilfreiches Feedback an die Bewerberin/den Bewerber!

Was ist der Bewerberin/dem Bewerber bereits sehr gut gelungen?

Wo könnte sie/er etwas noch besser machen?

Würdest du der Bewerberin/dem Bewerber für das Praktikum oder für die ausgeschriebene Stelle eine Zusage erteilen? Bitte begründe deine Einschätzung!